

# 职业健康与安全管理体系成效

## 1、职业健康与安全管理体系

公司依据 ISO45001:2018 (GB/T 45001-2020)标准，于 2018 年建立了职业健康与安全管理体系。本公司的职业健康与安全管理体系覆盖了公司所有员工以及为本公司工作的人员(如：承包商)，也覆盖了公司所有的活动和工作场所范围。

截止 2025 年 9 月，本公司在建立和实施职业健康与安全管理体系中，EHS 共识别了 510 个法律法规、国家标准/地方标准/行业标准，并对这些法律法规、标准进行了合规性评价。

本公司在建立和实施职业健康与安全管理体系中，EHS 部共编制了 417 个操作规程作业指导书/作业规范，如有变更，EHS 部会及时对这些文件进行评审和修改。

本公司在建立和实施职业健康与安全管理体系中，识别出 7 个重要危险源，针对重要危险源，确定相应的源长负责人，定期进行检查，严格管理。

## 2、危害识别、风险评估和事故调查

本公司 EHS 部依据《危险源识别和评价管理程序》每年定期(当体系发生重大变更或者体系出现严重缺陷时，会额外增加频次)组织危险源识别和评价，在 2025 年 5 月组织了最近一次危险源识别和评价，识别到 5508 个危险源，并针对每个危险源提出了分级管控措施。

公司 HR 部制定和实施《投诉/申诉处理程序》，确保员工不会因为向工人代表/上级管理人员、雇主或监管当局报告危害或危害情况时，或者员工因为决定自行从其认为会造成工伤或健康问题的工

作环境中撤离时，而遭到打击报复或其他负面影响的行为(包括解雇、降级、降薪、纪律处分和任何其他不利对待)。

### 3、职业健康服务

依据《职业病危害预评价报告》和《职业病危害控制效果评价报告》，公司存在以下职业病危害因素：(1)化学有害因素：一氧化碳、硫酸、盐酸、氨、硫化氢、氢氧化钠及其粉尘。(2)物理因素：噪声、高温。

公司严格执行《中华人民共和国职业病防治法》，重视职业卫生工作，加强针对职业性有害因素的防护措施，使生产现场职业病危害因素水平达到国家职业卫生标准。加强卫生宣教，增强员工自我保护意识，做好个人防护工作。定期对工作场所中职业危害因素进行检测。完善上岗前、在岗期间、离岗或转岗时工人的职业健康体检，早期发现职业禁忌证或职业病患者，保护员工健康。

在 2025 年 7 月，委托有资质第三方淄博圆通环境检测有限公司，对工作场所职业病危害因素进行了采样与检测。检测结果表明，各检测岗位（检测点）接触工作场所空气中有毒有害因素其他粉尘—总尘的浓度外其余均符合 GBZ2.1-2019《工作场所有害因素职业接触限值第 1 部分：化学有害因素》的要求。各检测岗位所检岗位接触有害因素高温、噪声、工频电场的强度均符合 GBZ2.2-2007《工作场所有害因素职业接触限值第 2 部分：物理因素》的要求。

### 4、职业健康与安全事务：员工的参与、意见征询和沟通

公司设置“安全生产委员会”，为员工们提供向管理层提出、讨论并参与解决职业健康与安全问题的机制。定期每月召开“安全生产会议”，对事件和未遂事件作出反应。

公司设置“葡萄图安全隐患提报系统”，确保工人能够在不害怕批评或报复的情况下提出健康和安全问题，并对员工的安全和健康方面的提议进行奖励。

## 5、员工职业健康与安全培训

公司严格执行《生产经营单位安全培训规定》的法规要求，对从业人员进行职业健康与安全培训，主要涉及到6个方面：管理人员培训、在职员工培训、新入职员工培训、其他人员培训、日常安全教育、培训教育管理。

管理人员培训，包含：国家安全生产方针、法律、法规和标准；企业安全生产规章制度及职责；安全管理、安全技术、职业卫生等知识；事故案例及事故应急管理。

在职员工培训，包含：安全生产知识；安全生产规章制度和安全操作规程；掌握本岗位安全操作技能。其中，特种作业人员的培训需要注意：必须参加专门的安全作业培训；取得特种作业操作资格证书；按规定参加复审。

新入职员工培训：必须实施“公司级、车间级、班组级”三级安全培训。

其他人员培训，包括：转岗、脱离岗位6个月以上者、外来参观人员、学习人员、外来施工单位的培训。

日常安全教育，包含：学习国家和政府的有关安全生产法律法规；学习有关安全生产文件、安全通报、安全生产规章制度、安全操作规程及安全生产知识；讨论分析典型事故案例，总结和吸取事故教训；开展查隐患、反习惯性违章活动；熟悉作业场所和工作岗位存在的风险、防范控制措施；紧急疏散演练；其他安全活动。

培训教育管理，包括：制定培训计划、做好培训验证、整理培训档案、保存变更记录等。

截止 2025 年 9 月，举办 45 场职业健康与安全培训和教育，共有 3950 人参加，培训合格率 100%；举办 51 次紧急疏散演练，参加人数为 986 人。

## 6、促进员工健康

在 2025 年，公司为全员缴纳工伤保险、购买员工人身意外险，覆盖率 100%；

截止 2025 年 9 月，公司共有 47 个经过外部培训充分掌握了急救知识的急救员，用于员工发生意外时可以执行第一时间的紧急救护工作。

截止 2025 年 9 月，公司配置 100 个急救药箱、68 个正压式呼吸器，并定期维护，确保员工发生意外时可以第一时间获得急救药品或急救装备/设施。

截止 2025 年 9 月，公司为 1035 个员工提供在岗免费医疗体检服务，覆盖 100%，为员工及时发现疾病提供了便利。

## 7、预防和减缓与业务关系直接相关的职业健康与安全影响

截止 2025 年 9 月，公司举办 54 场外来施工方的安全培训和教育，共有 468 人参加，覆盖率 100%，培训合格率 100%。

## 8、工伤

截止 2025 年 9 月，公司发生 0 起工亡事件；发生 0 起严重受伤事件(不含死亡)；发生 2 起轻微受伤事件；发生 0 起侥幸脱险事件(未遂事件)。

工伤的主要类型：可包括死亡、截肢、撕裂、骨折、疝气、烧伤、失去知觉、瘫痪等。

## 9、领先和滞后的指标

领先指标：

培训完成率 100%

应急演练计划完成率 100%

法规更新识别 100%

程序文件更新和修改完成率 100%

风险辨识完成率 100%

员工职业健康体检完成率 100%

岗位职业危害因素检查完成率 100%

## 10、与同行业绩效和领先做法的比较分析：

2024 年全国精细氧化铝企业发生了 6 起事故、造成了 18 人死亡、17 人受伤，我司无损工事故发生，较与全国精细氧化铝企业，我司的安全绩效相对较好。

在领先做法方面，相对于集团内其他公司，我司推出了合理化建议、员工访谈、意见箱等方式，推动安全文化的践行。硬件方面，完成了智能化工厂项目，属于集团内安全设施先进代表。