

# 中铝山东新材料有限公司

## ASI 方针

### 一、人权方针

保护人权，保障权益

合规经营，持续改进

人权方针内涵阐述：

**遵守国际规范与法律法规：**支持并尊重人权相关的国际规范。此外，公司还遵守适用于开展事业活动的各国及地区的法律法规。当各国及地区的法律法规与国际规范之间出现抵触时，我们寻求解决办法以尊重国际规范。

**尊重人权：**中铝山东新材料有限公司的流程和政策涵盖了重要的人权问题，例如禁止强迫用工、禁止歧视、禁止非人道待遇、无差别待遇、获得救助以及工作时间和休息休假。禁止贩卖人口、强迫劳动、童工、其他不正当劳动惯例及一切歧视；保障劳动者的人权，包括结社自由、集体谈判权、最低工资，以及合理管理劳动时间的权利。打造每一位员工都能身心健康、安全放心地积极工作的职场环境。

**实施人权尽职调查：**公司为了防止侵犯人权，将持续实施人权尽职调查，并评估中铝山东新材料有限公司当前为管理这些影响而采取的措施及有效性。

**纠正及补救措施：**中铝山东新材料有限公司党群综合室为内外部相关方设置了投诉邮箱、热线电话、意见箱、等各种申诉渠道，畅通的投诉举报渠道实际上是对内外部相关方

参与人权合规工作积极性的肯定，更能激发他们的监督意识和参与意识。

**实施培训：**中铝山东新材料有限公司党群综合室及相关主责部门不定期为员工和管理人员开展与人有关的培训，以防止出现人权不合规的行为。

**与利益相关者的对话及协商：**公司通过与有关的利益相关者进行对话及协商，努力提高及改善尊重人权举措。

**信息披露：**公司将通过网站公布基于本方针的尊重人权举措的相关信息。

**适用范围：**本方针适用于中铝山东新材料有限公司的所有董事和员工。

此外，我们还希望以及呼吁，与我们的事业活动相关的所有交易相关方及事业伙伴能够赞同本方针，并同中铝山东新材料有限公司一起履行包括尊重人权在内的社会责任。

## 二、环境方针

以人为本 立足防范

持续改进 构建和谐

### 环境方针内涵阐述：

**树环保典范：**严格遵守《环境保护法》等环保相关法律法规及其它要求，坚持源头控制和末端治理并举，深入开展清洁生产，发展循环经济，以“零污染”及合规达标为目标，大力推进节能减排技术，共同致力于解决精细氧化铝等绿色环保关键技术的创新开发和产业化问题，不断提升公司污染

治理及废物资源化利用水平，坚持做精细氧化铝行业节能环保标杆。

**做文明员工：**坚持“培训是员工最大福利”的指导思想，有计划、有针对性地对全体员工实施节能、环保、绿色、生态等方面知识的培训，通过持续开展清洁文明生产创建和现场管理活动，不断增强员工环保和节约意识，规范员工操作行为，持续满足环境管理的要求。

**创一流企业：**全面贯彻落实科学发展观，遵循“节能、环保、低成本”的精细氧化铝产业发展规律，积极推进绿色低碳战略，通过科技创新和管理创新引领可持续发展，将中铝山东新材料打造成为行业内具有经济效益较好的绿色低碳优强企业。

### **三、职业健康安全方针**

#### **预防为主 防治结合**

#### **安全方针内涵阐述：**

**严字当头防事故：**紧紧围绕“一切风险皆可控制、一切事故皆可预防”的理念，以“零伤害”、“零事故”、“依法合规”为目标，持续大力推进安全生产隐患排查治理机制建设，继续深入开展重大危险源监管、危险化学品安全、有限空间作业安全、职业危害防治等专项整治工作，持续保持生产经营安全稳健。

**遵章守法保安康：**严格落实安全生产法、落实安全“直线责任、属地管理”原则、“党政同责、一岗双责、失职追责”规定，层层落实安全生产主体责任。努力构建良好的安

全生产局面，控制重大安全环保事件发生，减少一般事故发生，保护员工的安全和健康。

**科学管理创一流：**以持续推进安全生产标准化建设为主要抓手，应用标准化管理手段和方法，进一步规范职业健康安全管理工作，巩固提升安全基础管理水平，全面推行安全生产标准化工作，为实现创一流企业目标奠定管理基础。